Resumen Ejecutivo

Estudio a Empleadores

"Maestría en Derecho"

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados de la Maestría en Derecho de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **11 de febrero al 09 de marzo 2022**, con un tamaño de **137 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicha maestría.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron 31.4% mujeres y 68.6% hombres. Con una edad de 35 a 44 años principalmente con el 54.7% de las menciones. El principal cargo que indican tener dentro de la organización es de Administrativo (30.7%).

El 100% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **2.5** egresados laborando.

Características de la Organización

Las organizaciones son de origen nacional en el 100.0% de los casos, todas instaladas en México (100.0%), principalmente del Sector público/ gobierno con el 44.5% de las menciones, catalogadas como "grandes" (65.0%) por el número de empleados, pertenecientes al giro de servicios (95.6%), las anteriores como las principales menciones.

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Entrevistas de selección	51.1%	47.4%	0.7%	0.7%	100.0%
Exámenes de conocimientos	49.6%	44.5%	5.1%	0.7%	100.0%
Pruebas de aptitudes	48.9%	47.4%	2.2%	1.5%	100.0%
Exámenes psicométricos	48.2%	46.0%	3.6%	2.2%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	46.0%	48.2%	4.4%	1.5%	100.0%
Trayectoria profesional	45.3%	50.4%	2.9%	1.5%	100.0%

Así mismo, mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	60.6%	38.7%	0.0%	0.7%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	47.4%	48.9%	2.9%	0.7%	100.0%
Tener estudios de posgrado	46.7%	49.6%	2.9%	0.7%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	43.8%	45.3%	10.2%	0.7%	100.0%
Universidad de procedencia	33.6%	51.1%	10.2%	5.1%	100.0%
Edad	14.6%	43.1%	33.6%	8.8%	100.0%
Sexo	13.9%	39.4%	29.2%	17.5%	100.0%
Estado civil	13.9%	37.2%	31.4%	17.5%	100.0%

La principal fuente de reclutamiento a la recurren es la “Recomendación” (56.2%) además de “Páginas de Internet (bolsa de trabajo en línea)” con el 32.8% (respuesta múltiple), el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado en un contrato indefinido en el 93.4% de los casos. Así mismo, indican los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Desempeño laboral	50.4%	46.7%	1.5%	1.5%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	46.7%	46.0%	5.8%	1.5%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	44.5%	51.8%	2.2%	1.5%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	44.5%	44.5%	9.5%	1.5%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	43.8%	46.0%	8.8%	1.5%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	42.3%	46.0%	10.2%	1.5%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	41.6%	48.9%	7.3%	2.2%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	28.5%	40.9%	26.3%	4.4%	0.0%	100.0%
Otro	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

En ese sentido nos mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	54.7%	45.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	52.6%	47.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	51.8%	48.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	51.8%	47.4%	.7%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	51.8%	47.4%	.7%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	51.8%	47.4%	0.0%	0.7%	100.0%
Toma de decisiones	45.3%	54.0%	.7%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	41.6%	56.9%	1.5%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	40.9%	57.7%	.7%	0.7%	100.0%
Liderazgo	39.4%	59.1%	1.5%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	36.5%	59.9%	2.9%	0.7%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	25.5%	44.5%	24.1%	5.8%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 65.7% de los entrevistados mencionan tener una Buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado, seguido de los que mencionan que es Muy buena con el 34.3%.

En ese sentido dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Argumentación jurídica	38.7%	59.9%	0.7%	0.0%	0.7%	100.0%
Generación de conocimiento	38.0%	59.9%	1.5%	0.0%	0.7%	100.0%
Redacción jurídica	37.2%	59.1%	2.2%	0.0%	1.5%	100.0%
Dogmática Jurídica	35.0%	63.5%	0.7%	0.0%	0.7%	100.0%
Mejora del Desempeño Profesional	34.3%	63.5%	1.5%	0.0%	0.7%	100.0%
Aplicación del Derecho comparado	33.6%	59.1%	5.1%	0.0%	2.2%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Ejerce de forma ética la profesión	42.3%	54.7%	2.2%	0.0%	0.7%	100.0%
Interpreta y comprende problemas jurídicos de relevancia social	35.0%	61.3%	2.2%	0.0%	1.5%	100.0%
Tiene habilidad de conciliar y mediar	35.0%	62.0%	2.2%	0.0%	0.7%	100.0%
Consulta y maneja de forma eficiente las fuentes de consulta jurídicas.	34.3%	62.8%	2.2%	0.0%	0.7%	100.0%
Aporta soluciones a problemas jurídicos	33.6%	63.5%	2.2%	0.0%	0.7%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Derechos Humanos	35.8%	62.8%	0.7%	0.0%	0.7%	100.0%
Praxis jurídica	34.3%	64.2%	0.7%	0.0%	0.7%	100.0%
Metodología de investigación jurídica	32.8%	63.5%	2.2%	0.0%	1.5%	100.0%
Derecho comparado	29.9%	65.0%	2.2%	0.0%	2.9%	100.0%
Justicia Internacional	29.2%	62.0%	4.4%	0.0%	4.4%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 99.3% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Bueno (67.2%) y Muy bueno (32.8%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 70.1% indicó que es Probable, el 25.5% Muy probable y por último el 4.4% restante mencionó que es Poco probable.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 73.0% el campo laboral para los egresados de este posgrado es Competido, seguido de los que mencionaron que es Muy competido con el 26.3%. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el futuro (97.1%).

El 82.5% de los entrevistados se consideran estar Interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado, Así mismo consideran Probable (68.6%) y Poco probable (23.4%) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 80.3% de los entrevistados considera que es Probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara.

Finalmente, el 59.1% indicó tener una percepción Buena de la Universidad de Guadalajara, seguido del 38.7% que tiene una percepción Muy buena.